

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ



КОНЦЕПЦИЯ
«НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА»

VISION ZERO 





НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ



История

Концепция «нулевого травматизма» (Vision Zero) восходит к 1990 годам. Началась данная концепция не с рабочих мест, а с происшествий на дороге. Первоначальной ее задачей было сведение к нулю дорожно-транспортных происшествий со смертельным исходом. Ряд европейских стран (например, Швеция) по-прежнему работают в рамках этой программы. Некоторые государства, такие, как Финляндия, внедрили похожую концепцию в систему охраны труда. Позднее к ней присоединилась Германия, особенно в части добывающих отраслей. Таким образом, образовалось новое движение — стремление к нулевому травматизму на рабочем месте.

На международном уровне данная концепция была впервые анонсирована в 2014 году на международном конгрессе по Безопасности и охране труда во Франкфурте в Германии. Концепция приобрела серьезных сторонников, в том числе в лице министра труда Германии, министров Сингапура, руководства международной ассоциации соцобеспечения (ISSA) и других организаций. Все участники приняли данную концепцию как стремление к снижению профзаболеваний и производственного травматизма настолько это возможно.

Комитет по предотвращению несчастных случаев Международной ассоциации социального обеспечения в течение трех лет доработал Концепцию и представил ее в окончательном виде в Сингапуре 4 сентября 2017 года на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда.

В период с 15 по 18 марта в Нью-Дели (Индия) состоялась Первая международная конференция «Vision Zero», посвященная реализации новой стратегии. К глобальной кампании присоединилась, в том числе Россия, подписав в декабре 2017 года соответствующий меморандум с МАСО.

В основу Концепции положено признание того, что несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания не являются неизбежными — у них всегда есть причины. А потому развитие эффективной культуры профилактики позволяет их устранить.

Достойная работа - это безопасная работа, а безопасная работа со своей стороны является положительным фактором повышения производительности и экономического роста. Сегодня технологический прогресс и интенсивное давление конкуренции стремительно меняют условия труда, его процессы и организацию. Организации должны постоянно реагировать на вызовы, брошенные им в сфере охраны труда и разрабатывать эффективные ответы в виде динамичных стратегий управления.

В настоящее время поставлена задача перейти от концепции «реактивного подхода» – устранение поверхностных причин, которые привели к происшествию, к профилактической модели в сфере охраны труда.

ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЕЙ БЕЗОПАСНОСТИ



РЕАКТИВНЫЙ

- Безопасность не является приоритетом.
- Полагаемся на удачу и виним судьбу в случившемся; убежденность, что несчастные случаи время от времени происходят – травматизм как результат.

ЗАВИСИМЫЙ

- Работники следуют определенному своду правил.
- Количество несчастных случаев уменьшается до определенного уровня.
- Руководители считают, что единственная причина травматизма – это «нарушение установленных правил».

НЕЗАВИСИМЫЙ

- Работники понимают, что безопасность начинается с каждого из них, что благотворно влияет на их поступки.
- Количество несчастных случаев продолжает уменьшаться, но до определенного уровня.

ВЗАИМОЗАВИМЫЙ

- Работники осознанно относятся к собственной безопасности и безопасности окружающих. Работники не приемлют выполнение работы с риском и выражают свою позицию, вмешиваясь и корректируя посредством диалога, проявляя заботу.
- Работники верят, что улучшения возможны только благодаря командной работе и нулевой травматизм - достижимая цель

Для решения поставленной задачи необходимо:

- законодательное внедрение системы предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе заблаговременного и регулярного выявления опасностей (угроз) жизни и здоровью работников и реализации мероприятий по их устранению;
- создание условий для формирования культуры безопасности труда;
- реализация Концепции «нулевой травматизм».

Это направление сегодня признано наиболее перспективным во всем мире: проще предотвращать аварии, травмы и болезни, чем бороться с их последствиями. В рамках такого подхода Международная ассоциация социального обеспечения и разработала Концепцию «нулевого травматизма».

Это мировое движение, мировая кампания. Ее цель — повлиять на статистику смертности и травматизма на производстве, исключить формальный подход к охране труда. Она включает в себя экологическую, промышленную и пожарную безопасность, производственный контроль и охрану труда.

Перспективы принятия Концепции в Беларуси

В настоящее время в Республике Беларусь создана целостная взаимоувязанная система, определяющая роль и задачи каждого из участников процесса обеспечения безопасных условий труда на всех уровнях взаимодействия. Проводимый в стране комплекс мероприятий в области охраны труда, от принятия законодательства и разработки систем управления охраной труда до государственного надзора и общественного контроля, направлен на решение главной задачи — сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Республика Беларусь намерена следовать концепции «нулевого травматизма» в сфере охраны труда. В соответствии с п. 47 Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы (далее – Соглашение) стороны заявляют о поддержке, разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) Концепции «нулевого травматизма» и ее семи «золотых правил», а именно:

- 1) стать лидером - показать приверженность принципам;
- 2) выявлять угрозы - контролировать риски;
- 3) определять цели - разрабатывать программы;
- 4) создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- 5) обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
- 6) повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки;
- 7) инвестировать в кадры - мотивировать посредством участия.

Стороны договорились считать дату подписания Соглашения стартом кампании в поддержку Концепции «нулевого травматизма» в Республике Беларусь и будут способствовать применению в организациях принципов этой Концепции, в том числе принимая на себя обязательства использовать имеющиеся у них возможности для информационного обеспечения кампании в поддержку Концепции «нулевого травматизма».

Стороны призывают организации применять принципы Концепции «нулевого травматизма» в рамках политики по обеспечению охраны труда и декларировать свою поддержку данной Концепции посредством онлайн регистрации на сайте Концепции «нулевого травматизма» в глобальной сети Интернет.

Для этого необходимо зарегистрироваться на сайте МАСО, внести свои данные и продекларировать желание участвовать в акции, принимать меры, чтобы следовать заложенным в ней подходам.

Организации добровольно присоединяются к Концепции. Так они доказывают свою приверженность политике профилактики, снижения травматизма и профзаболеваний на производстве.

«Золотые правила» Концепции

Рассказывая о глобальной миссии новой Концепции генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколеwski в одном из своих выступлений подчеркнул: *«Жизнь священна, и у каждого человека есть право вернуться домой живым после работы».*

Чтобы обеспечить это бесспорное право, эксперты разработали фундамент концепции — семь «золотых правил», которые содержат базовые принципы охраны труда и безопасности на рабочем месте, на основе которых предлагается создавать передовые программы охраны труда. Реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Все семь правил очень гибкие и подходят для организаций любых масштабов во всех странах мира. Это готовые инструменты для разработки и реализации стратегии охраны труда на любом предприятии.

Важнейшие правила таковы:

1 **Стать лидером** по соблюдению правил безопасности труда на своем личном рабочем месте; руководителю - наглядно показывать пример своим подчиненным.



2 **Выявлять** угрозы, оценивать риски и контролировать их. Важно не только предотвращать производственные аварии, но и ликвидировать потенциальные угрозы, факторы риска.



3 **Определить** приоритеты и поставить ясные, конкретные цели в области охраны труда на конкретном предприятии с указанием сроков реализации этих целей.



4 **Построить** полноценную систему безопасности и гигиены труда, обеспечить бесперебойную работу всех элементов такой системы.



5 **Сделать** рабочее место вторым домом: безопасным, удобным, комфортным и привлекательным благодаря интересной работе.



6 **Повышать** профессиональные навыки работников, их квалификацию и на основе этого призывать культуру безопасного поведения.



7 **Ориентироваться** на внутренние ресурсы: активно вовлекать работников в процесс охраны труда, поощрять за рациональные предложения и другие полезные разработки.

Золотое правило №1: Стать лидером — показать приверженность принципам

Лидерство — это не только про руководителей, это про всех нас. Мы можем стать лидерами каждый на своем рабочем месте и нести личную ответственность за безопасность.

Нужно работать с людьми, развивая их личную внутреннюю ответственность. Во многих компаниях, к сожалению, происходит аутсорсинг процесса ответственности».

Но зная лидера на пути ответственности и вовлеченности, конечно, поднимает первым руководитель. Надевая каску при обходе предприятия, директора и менеджеры показывают другим пример для подражания. Казалось бы, очевидные вещи, но для многих руководителей они становятся откровением. То, как поступают сами менеджеры, с чем они мирятся и на чём настаивают, определяет норму поведения остальных работников — суть правила номер один.

Лидерство — это и забота тоже. Как только работники понимают, что руководителя лично беспокоит их безопасность и здоровье и на предприятии предпринимаются определённые шаги в этом направлении, успех не заставит себя ждать.

Золотое правило №2: Выявлять угрозы — контролировать риски

Риску подвергаются все рабочие на любых рабочих местах. Поэтому их оценка является важным инструментом, позволяющим своевременно и систематически выявлять опасность и риски, а также принимать превентивные меры.

Вы поступаете рационально, анализируя угрозы и риски, чтобы предупредить производственные аварии и сбои. Но само важное — на основе оценки потенциальных факторов риска, определять и документировать необходимые превентивные меры. Этим инструментом сегодня пользуются во всём мире.

Золотое правило №3: Определять цели — разрабатывать программы

Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и принятия конкретных практических шагов. Это должно быть предусмотрено в отдельной программе.

Расставьте приоритеты, установите ясные цели в области охраны труда на предприятии и постарайтесь достичь их в среднесрочной перспективе, например, в рамках трёхлетней программы.

Золотое правило №4:

Создать систему безопасности и гигиены труда — достичь высокого уровня организации

Систематическая работа по совершенствованию охраны труда на предприятии — это хорошая идея! Она не требует больших усилий и окупает себя. Имея высокоорганизованную систему охраны труда, любое предприятие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, простоев и проблем с качеством продукции. Это веский довод в пользу эффективной организации охраны труда — все это окупится!

Золотое правило №5:

Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием

Безопасные производственные помещения, оборудование и рабочие места являются обязательными условиями безаварийной работы. Технологический прогресс влечет за собой повышение производительности, но также и новые опасности. Станки и оборудование должны быть безопасными на любых рабочих операциях. Кроме того, должно учитываться влияние производственной среды на здоровье работников. Эргономика и комфорт рабочего места, его соответствие «зеленым» и эко стандартам — далеко не последние понятия в системе управления охраной труда.

Создавая безопасность и комфорт, легко превратить рабочее место в приятное для каждого работника — своего рода второй дом, куда человек будет приходить не только за зарплатой, но и в предвкушении новой интересной работы.

Золотое правило №6:

Повышать квалификацию — развивать профессиональные навыки

Технические средства и производственное оборудование работают все быстрее и эффективнее, но в то же время они становятся все сложнее. Знания устаревают все стремительнее, а профессиональные навыки работников требуют регулярного обновления. Как никогда обязательными условиями становятся профессиональная подготовка и непрерывное обучение, при этом исключений не делается и в отношении руководства, и в отношении простых работников.

Самым главным должно стать повышение квалификаций и образование сотрудников. Это всегда лежит в основе культуры безопасного поведения.

Повышать образование и компетенции сотрудников — это значит, вкладывать в человека.

Базовая основа формирования культуры безопасности и стратегии «нулевого травматизма» — это образование, улучшение качества знаний, повышение квалификаций и компетенций. В этом будущее!

Золотое правило №7: Инвестировать в кадры — мотивировать посредством участия

Мотивируйте своих работников, привлекая их к решению всех вопросов охраны труда. Эти инвестиции окупаются!

Предприятия, которые заботятся о работниках и активно вовлекают их в процесс охраны труда, получают возможность максимально использовать важный актив — знания, способности и идеи работников. Если с работником советуется, например, когда оцениваются риски или разрабатываются рабочие инструкции, он активнее стремится следовать правилам.

Роль работника годами недооценивалась во всех этих процессах. Работодатели больше склонны приглашать сторонних экспертов и платить им большие деньги, чтобы понять, что не так происходит в компании, вместо того, чтобы использовать ваши внутренние ресурсы и ориентироваться на работников. А ведь именно они знают, что происходит в цехе.

По сути, все эти направления существовали и раньше. Но в новой концепции обращается особое внимание на личную ответственность за безопасность на рабочем месте, причастность к вопросам соблюдения требований охраны труда каждого, начиная с подсобного рабочего и заканчивая генеральным директором. Это воспитание культуры охраны труда на рабочем месте.

Выводы

Охраной труда должны заниматься не только специализированный отдел и уполномоченные от профсоюзной организации, а каждый работник. Начинать надо с малого: прийти на рабочее место — надеть защитные очки и перчатки, проверить как работает свой станок. Но главное — в «нулевом травматизме» должен быть заинтересован руководитель. Он должен подавать пример подчиненным в деле соблюдения требований охраны труда. Видя заинтересованность руководства в сохранении их жизни здоровья, и работники будут строже придерживаться данных правил.

Во внедрении Концепции очень заинтересованы все стороны социального партнерства. Достойный труд — это безопасный труд!

Профсоюзы и Концепция преследуют одну цель — сохранение жизни и здоровья работников. Мы должны определить для себя все шаги контроля реализации Концепции. При этом появляется еще один мощный аргумент в диалоге с нанимателем — средства, вложенные в охрану труда — это не затраты, а инвестиции. Опять же, мы постоянно должны искать новые пути к созданию безопасных условий труда для работника, не забывая при этом и о старых, проверенных способах достижения цели.

Наниматель должен быть не меньше заинтересован в том, чтобы работник был жив и здоров, а предприятие работало без сбоев, простоев и проблем с качеством продукции.

Профсоюз — это важнейшее звено, которое находится всегда вместе с работником. Он, с одной стороны, первым увидит недочет в организации безопасной работы и может требовать от нанимателя его исправить, а с другой — разъяснит работнику необходимость соблюдения требований охраны труда.

Действующее законодательство Республики Беларусь

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ «Об охране труда»

Закон Республики Беларусь от 12 июля 2013 г. № 61-3 «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Беларусь «Об охране труда»,
18 декабря 2019 г. принят Закон Республики Беларусь № 274-3 «Об изменении Закона Республики Беларусь «Об охране труда».
Закон вступает в силу с 28 июня 2020 г.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Закон Республики Беларусь от 18.07.2019 г. № 219-3 «Об изменении законов»

Статья 17. Обязанности по охране труда работодателя (нанимателя)

обеспечивать безопасность при эксплуатации территории, зданий (помещений), сооружений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ

принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работающих при возникновении таких ситуаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на производстве необходимой помощи, их доставке в организацию здравоохранения

информировать работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда

осуществлять обязательное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

не допускать к работе (оказанию услуг), отстранять от работы (оказания услуг) в соответствующий день (смену), работающего, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг)

предоставлять при необходимости места для выполнения работ (оказания услуг) по гражданско-правовому договору, соответствующие требованиям по охране труда

осуществлять обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работающих по вопросам охраны

обеспечивать расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, техническое расследование причин аварий, инцидентов на опасных производственных объектах, разработку и реализацию мер по их профилактике и предупреждению;

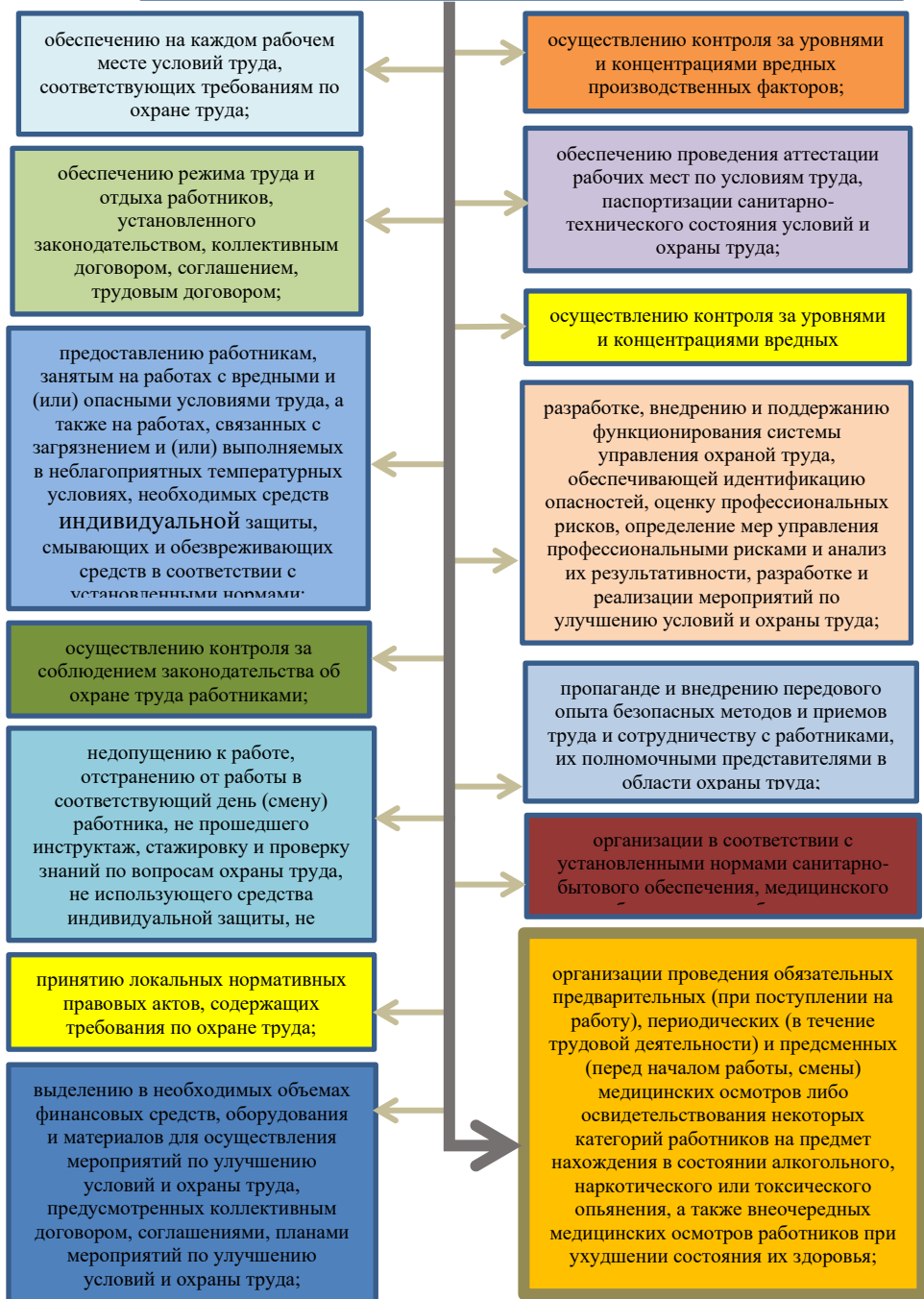
обеспечивать допуск проверяющих к проверке и представлять необходимые для проверки документы, а также допускать проверяющих для обследования территорий и помещений, транспортных средств и иных объектов, используемых для осуществления деятельности;

возмещать вред, причиненный жизни и здоровью работающих, в соответствии с законодательством;

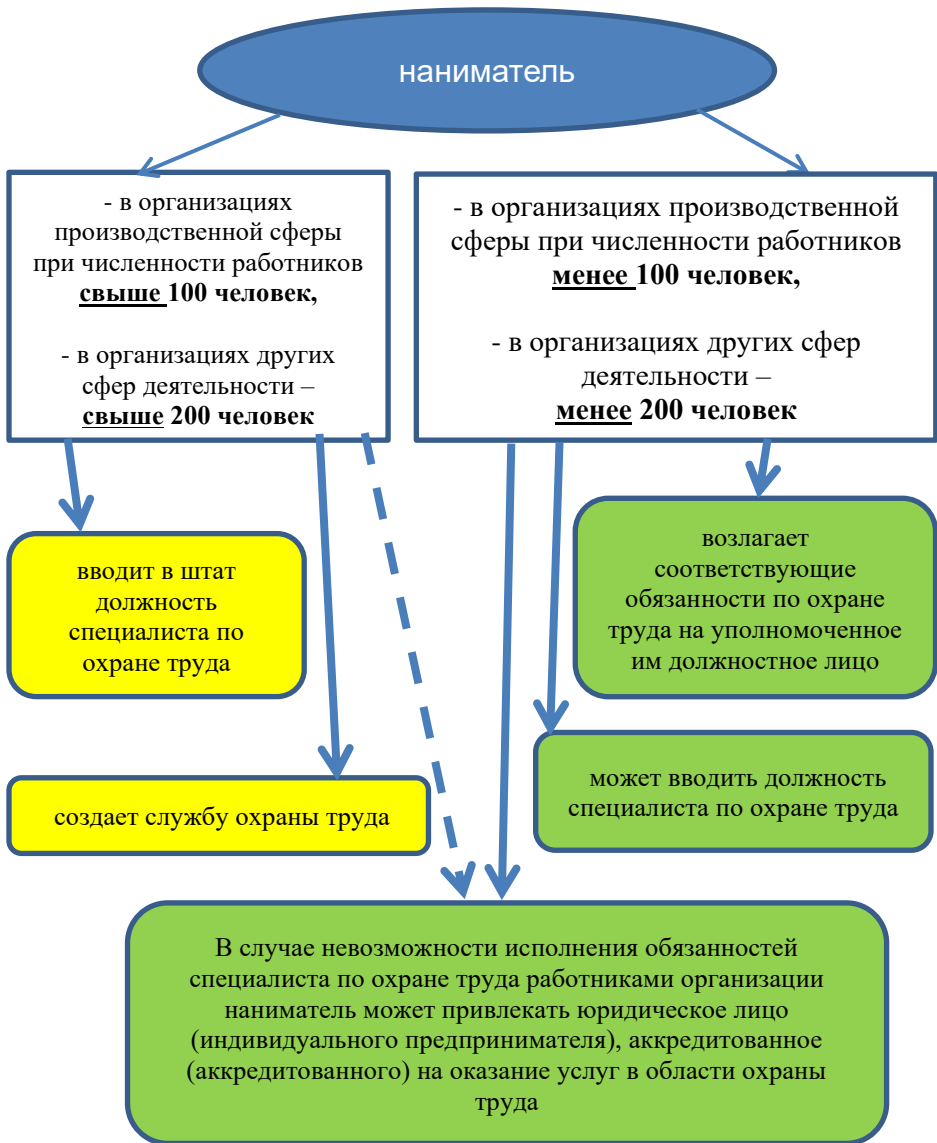
не препятствовать работающим в реализации их права на охрану труда;

исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда

Наниматель помимо обязанностей, указанных выше, несет обязанности по:



Статья 20. Служба охраны труда (специалист по охране труда)



Справочно: **НПА** постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 сентября 2013 г. № 98 «Об утверждении Типового положения о службе охраны труда организации»

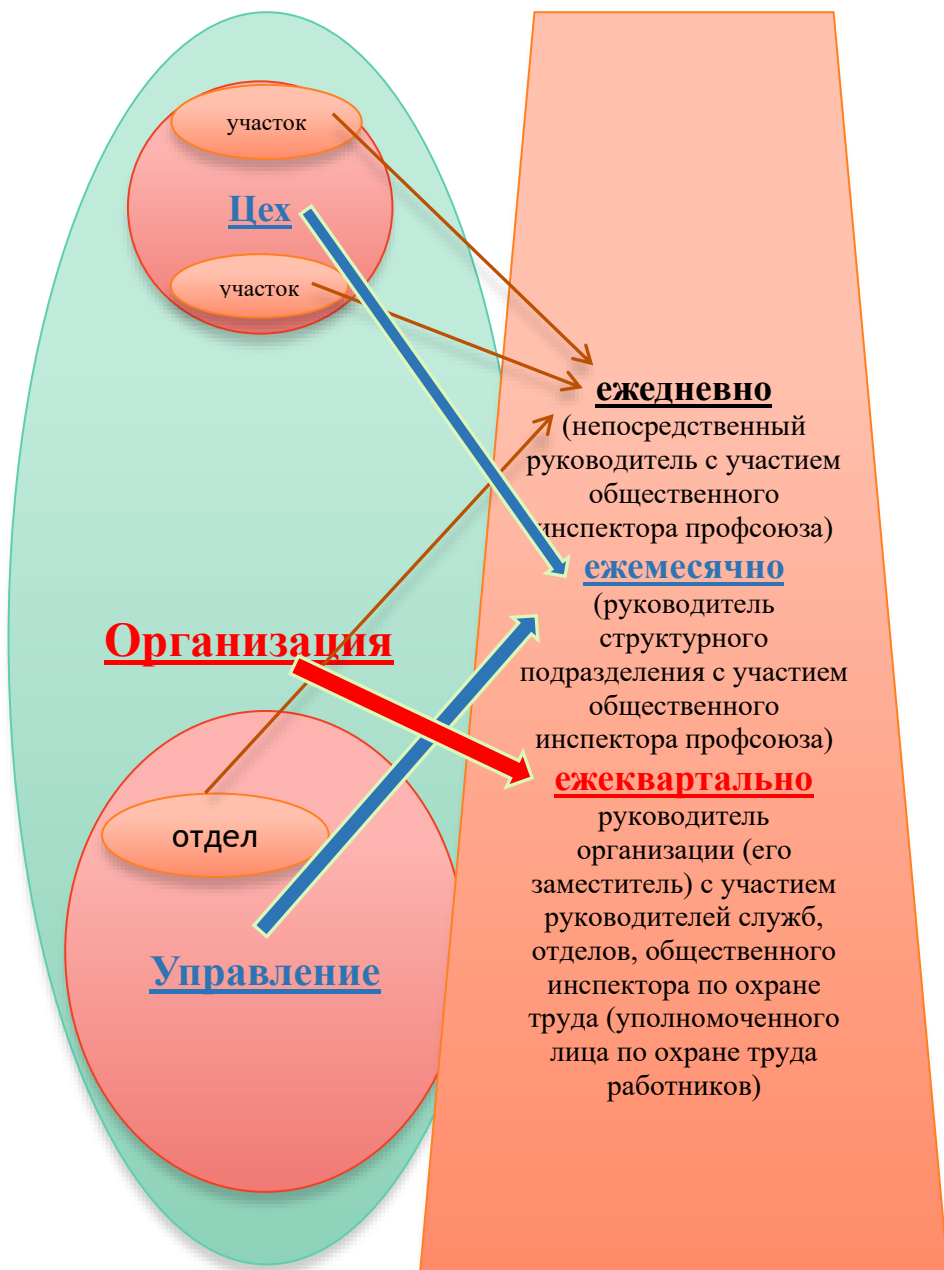
Контроль (надзор)



Виды контроля в организации



Справочно: НПА Типовая инструкция о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 декабря 2003 г. № 159



Статья 44. Ответственность за нарушение законодательства об охране труда

Работодатели и работающие, виновные в нарушении законодательства об охране труда или препятствующие деятельности представителей органов, уполномоченных на осуществление контроля (надзора), общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, несут ответственность в соответствии с законодательными актами.



Декрет Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7 "О развитии предпринимательства"

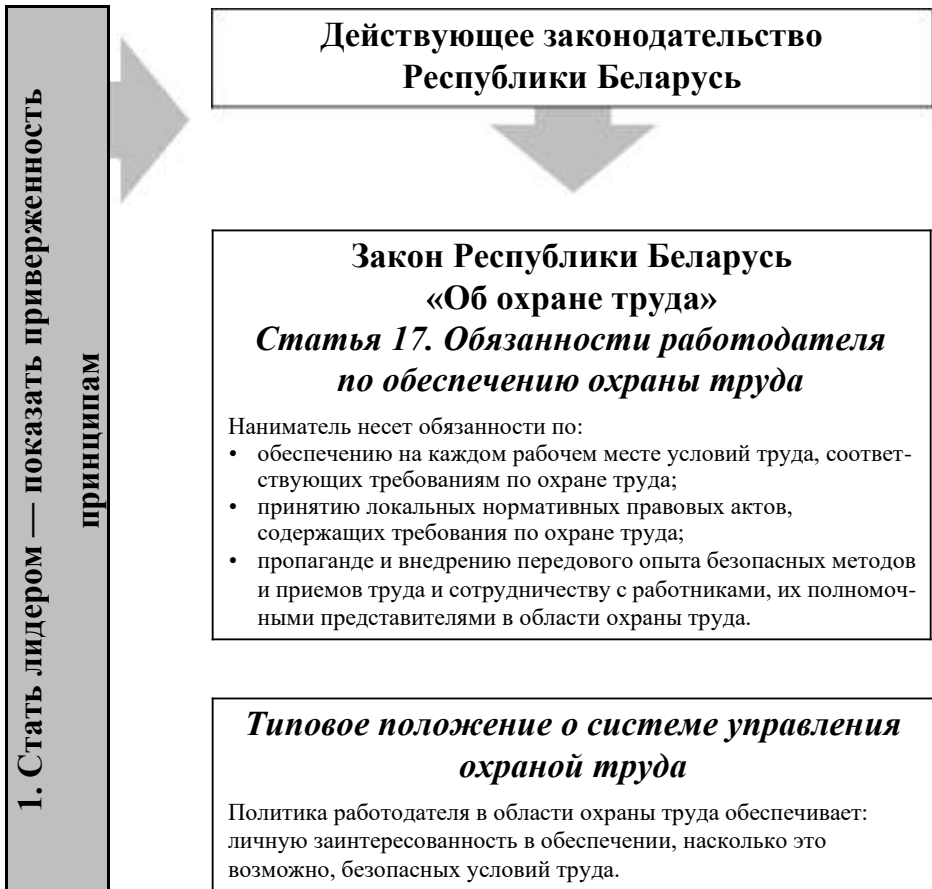
3.5. субъекты хозяйствования в процессе осуществления экономической деятельности обязаны соблюдать общие требования пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологические требования, требования в области охраны окружающей среды, требования в области ветеринарии к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования. Иные требования пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологические требования, требования в области охраны окружающей среды, требования в области ветеринарии к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования, содержащиеся в технических нормативных правовых актах, подлежат применению по усмотрению субъектов хозяйствования.

Данные требования могут не соблюдаться субъектами хозяйствования при условии обеспечения в процессе экономической деятельности безопасности, исключая причинение вреда государственным или общественным интересам, окружающей среде, жизни, здоровью, правам и законным интересам граждан, если иное не предусмотрено настоящим Декретом и иными решениями Президента Республики Беларусь.

При этом субъектами хозяйствования обеспечиваются нормальные условия для выполнения работниками норм труда в соответствии со статьей 89 Трудового кодекса Республики Беларусь
«Обеспечение нормальных условий для выполнения норм труда»

Наниматель обязан обеспечивать нормальные условия для выполнения работниками норм труда. Такими условиями считаются:

1. обеспечение заказов и объемов работ;
2. исправное состояние машин, станков и приспособлений;
3. своевременное обеспечение технической документацией;
4. надлежащее качество материалов и инструментов, необходимых для выполнения работы, и их своевременная подача;
5. своевременное снабжение производства электроэнергией, газом и иными источниками энергопитания;
6. здоровые и безопасные условия труда (соблюдение требований по охране труда, необходимые освещение, отопление, вентиляция, устранение вредного воздействия шума, излучений, вибрации и других вредных производственных факторов).

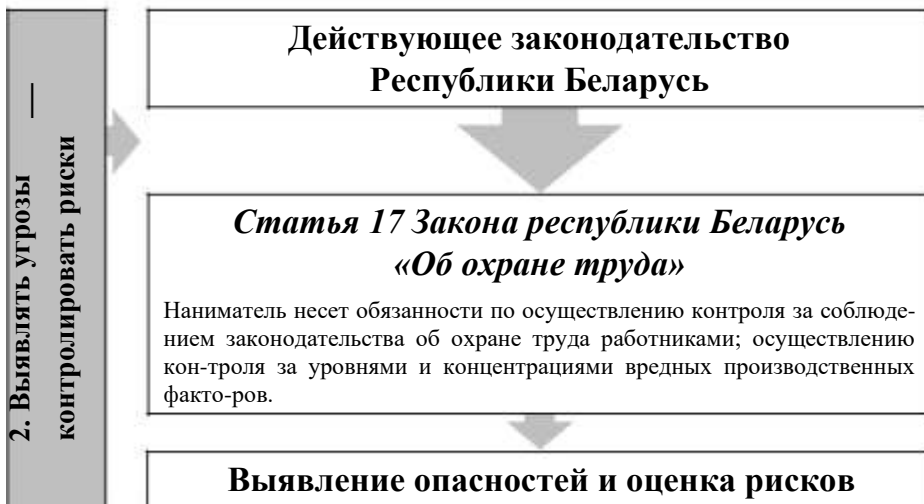


**Стать лидером — показать приверженность принципам
Vision Zero Guide**

1. Я демонстрирую приверженность принципам безопасности и гигиены труда, устанавливаю стандарты и подаю пример своим работникам и менеджерам.	Индивидуальный рейтинг	Общий рейтинг
На мне лежит ответственность за охрану труда работников. Я понимаю и принимаю это обязательство.		
Мною намечены цели по охране труда и информированию о них работников (заявление о миссии компании, её принципы).		
Охрана труда для меня приоритет — если я сомневаюсь, говорю себе «стоп».		

Я понимаю, что служу примером для остальных. Я следую правилам и использую индивидуальные средства защиты. Обнаружив нарушения техники безопасности со стороны работника, я немедленно реагирую и провожу с ним беседу.		
Охрана труда всегда стоит первым пунктом в повестке дня всех совещаний на предприятии.		
Я участвую в тренингах для руководителей по вопросам безопасности и гигиены труда (БГТ) и получаю актуальную информацию.		
2. Все работники предприятия осознают значение безопасности и гигиены труда, и мы открыто обсуждаем эти вопросы.	Индивидуальный рейтинг	Общий рейтинг
У нас установлены ясные правила безопасной работы.		
Я добиваюсь того, чтобы все работники знали о них.		
Я обсуждаю вопросы БГТ с работниками.		
Работники моего предприятия знают, кто за что отвечает.		
Я поощряю работников высказываться, чтобы понять, подаю ли я действительно пример для них.		
3. Я действую последовательно и показываю, насколько для меня важно обеспечить безопасность и гигиену труда.	Индивидуальный рейтинг	Общий рейтинг
До назначения на руководящую должность каждый работник принимает участие в семинаре по вопросам охраны труда.		
Менеджеры предприятия знают, какое значение я придаю охране труда. Правила в равной мере соблюдаются всеми работниками и менеджерами.		
Я поощряю соблюдение дисциплины и постоянно борюсь с нарушениями. Не допускаю беспорядка и халатности на рабочем месте.		
Я также обращаю внимание подрядчиков, компаний-партнёров, поставщиков и клиентов на важность вопросов безопасности и гигиены труда для предприятия.		
4. Я инвестирую средства в безопасность и гигиену труда на предприятии.	Индивидуальный рейтинг	Общий рейтинг
У моих работников достаточно времени, чтобы делать свою работу внимательно и безопасно.		
Мои работники знают о своём праве и обязанности остановить работу, если её нельзя выполнить в безопасных условиях.		

Я и все мои менеджеры регулярно проверяем соблюдение требований производственной безопасности, например, в ходе технических, контрольных и пере-крёстных проверок БГТ в соответствии с принципом двойного контроля.		
Мною обеспечиваются соответствующие средства за-щиты и финансирование охраны труда.		



Аттестация рабочих мест по условиям труда;

Производственный контроль;

Контроль работодателя за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах;

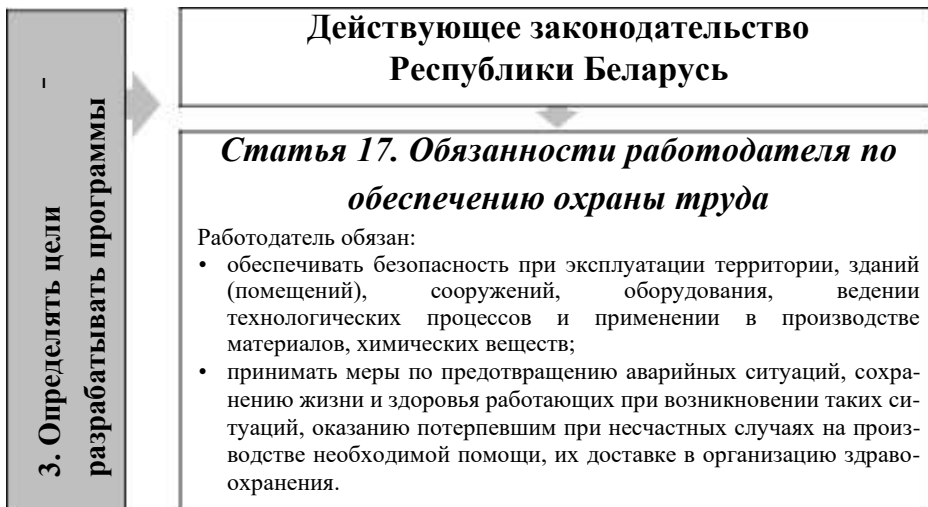
Расследование несчастных случаев на производстве, профессиональных забо-леваний;

Рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению аварий и инцидентов.

Выявлять угрозы — контролировать риски

1. Я регулярно принимаю на предприятии необходимые меры для оценки рисков, их документирования и актуализации.	Индивидуальный рейтинг	Общий рейтинг
Мои менеджеры знают о своей обязанности осуществлять оценку рисков и учитывать все возможные угрозы.		
В этом процессе также участвуют работники, члены правления, инженер по охране труда, штатный врач и другие специалисты по вопросам БГТ.		
<p>За основу я принял следующий подход к оценке рисков:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Документирование организационной структуры предприятия. 2. Определение и конкретизация видов деятельности. 3. Выявление сопутствующих угроз и рисков. 4. Оценка угроз и рисков. 5. Разработка превентивных мер. 6. Осуществление превентивных мер. 7. Проверка эффективности превентивных мер. 		
Кроме того, внимание уделяется вопросам технического обслуживания, профилактики, устранения неисправностей и ремонта, деятельности подрядчиков и внешних компаний, а также порядку действий в чрезвычайной ситуации.		
В наших оценках рисков также учитываются вопросы охраны здоровья, включая психическое здоровье. При необходимости проводятся замеры содержания вредных веществ, уровней шума и вибрации.		
Мною установлена периодичность актуализации оценки рисков.		
2. Информация о производственных авариях, предаварийных ситуациях и критических сбоях регистрируется, оформляется в форме статистических отчётов и оценивается с целью внедрения возможных улучшений.	Индивидуальный рейтинг	Общий рейтинг
Мне незамедлительно сообщают обо всех производственных авариях, предаварийных ситуациях и критических сбоях на предприятии, а также о любых последствиях для здоровья работников.		
Производственные аварии, записи в журнале об оказании первой помощи, предаварийные ситуации и критические сбои тщательно расследуются для установления причин и принятия превентивных мер.		

Мы ведём статистику для выявления трендов и основных проблем.		
Мне известны три главные причины аварий на предприятии и связанные с ними затраты.		
Результаты анализа включаются в оценку рисков и программы профилактики.		
Я понимаю, что число выявленных предаварийных ситуаций и критических сбоев говорит об атмосфере доверия на предприятии.		
3. Мы используем результаты оценки рисков и анализа аварий, чтобы добиваться улучшений.	Индивидуальный рейтинг	Общий рейтинг
Я лично осуществляю выборочные проверки эффективности принятых превентивных мер.		
Результаты оценки рисков используются для совершенствования производственной практики на предприятии.		
По результатам оценки рисков выполняются персональные и разрабатываются рабочие инструкции.		



Рекомендации по разработке системы управления охраной труда в организации.

Цели политики организации в области охраны труда

Основной целью в области охраны труда организации является создание здоровых и безопасных условий труда ее работников путем сведения к минимуму причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, аварий и инцидентов на производственных объектах насколько это обоснованно и практически осуществимо с учетом характера деятельности организации.

Определять цели — разрабатывать программы

1. Я наметил ясные цели в области охраны труда.	Индивидуальный рейтинг	Общий рейтинг
К целям нашего предприятия относится обеспечение безопасного труда и охрана здоровья работников.		
Чтобы достичь улучшений в краткосрочной и среднесрочной перспективе, я установил конкретные вехи на пути совершенствования охраны труда.		
Я согласовываю личные цели с менеджерами и ра-ботниками.		
Я своевременно информирую всех менеджеров, ра-ботников, подрядчиков, партнёрские компании, кли-ентов и общественность о целях компании и её теку-щих приоритетах.		
2. Я планирую конкретные действия, чтобы до-стичь своих целей.	Индивидуальный рейтинг	Общий рейтинг
Составляя план действий, я определяю конкрет-ные виды деятельности, программы по охране труда и дополнительные меры, направленные на содей-ствие достижению своих целей. Я также составляю план-график.		
В целях осуществления конкретных видов деятель-ности, выполнения программ по охране труда, ор-ганизации недельных кампаний по безопасности труда, дней здоровья и принятия запланированных мер я даю конкретные задания и назначаю менедже-ров проектов.		
Я своевременно информирую всех менеджеров, ра-ботников, подрядчиков, партнёрские компании, кли-ентов и общественность о выполнении мер и про-грамм по охране труда, проведении недельных кампаний по безопасности труда и дней здоровья и приглашаю их к участию.		
Я также приглашаю членов семей работников при-нять участие в действиях и программах по охране труда и в днях здоровья.		
3. Я устанавливаю показатели эффективности принимаемых мер.	Индивидуальный рейтинг	Общий рейтинг
На основе показателей эффективности (таких как число аварий, работники, прошедшие подготовку, участники однодневных кампаний, масштаб уча-стия в информационно-просветительских кампаниях и днях охраны труда) я измеряю степень поддержки и ход достижения поставленных целей и информи-рую всех работников о результатах.		

Исходя из числа производственных аварий, отпусков по болезни, безаварийных дней и процента здоровых работников я оцениваю ход достижения поставлен-ных перед компанией целей.		
Если результаты меня не удовлетворяют, я корректи-рую свои действия и программу.		
Насколько это возможно, я сравниваю ключевые показатели эффективности своего предприятия с показателями аналогичных предприятий отрасли (бенч-маркинг).		
Я регулярно сообщаю работникам и менеджерам о результатах и ходе продвижения к поставленным целям, например, на собраниях работников или на информационных стендах.		

4. Создать систему безопасности и гигиены труда — достичь высокого уровня организации

**Действующее законодательство
Республики Беларусь**

Статья 17. Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда

Наниматель несет обязанности по разработке, внедрению и поддержанию функционирования системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Дальнейшие шаги

Статья 5. Основные направления государственной политики в области охраны труда

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- внедрение систем управления охраной труда

система управления охраной труда — совокупность мероприятий по охране труда, методов и средств управления, направленных на организацию деятельности по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности работающих в процессе трудовой деятельности.

Создать систему безопасности и гигиены труда — достичь высокого уровня организации

1. Структура, обязанности, компетенции, процедуры и процессы — моё предприятие хорошо организовано с точки зрения безопасности и гигиены труда.	Индивидуальный рейтинг	Общий рейтинг
Я составил организационную схему БГТ со сферами компетенции и зонами ответственности.		
Я определил задания, обязанности и компетенции менеджеров, в том числе в области охраны труда, и изложил их в письменном виде.		
У нас работают специалисты по охране труда (инженер по технике безопасности, штатный врач и психолог, специалист по гигиене труда и др.). Они консультируют меня и всех менеджеров.		
Согласно организационной схеме они находятся в моем непосредственном подчинении.		
Я установил порядок подотчётности и назначил ответственных лиц. Это распространяется и на охрану труда на предприятии.		
Я принимаю необходимые меры для постоянного обновления рабочих инструкций и оценок рисков, а также обеспечиваю регулярное информирование и инструктаж своих работников.		
На предприятии достаточное число сотрудников, ответственных за охрану труда, оказание первой медицинской помощи и противопожарную безопасность; они проходят подготовку и постоянно обучаются.		
Регулярно проводятся проверки, позволяющие убедиться в том, что профилактические медосмотры работников планируются и осуществляются в соответствии с требованиями производственной медицины.		
2. Вопросы БГТ на предприятии принимаются во внимание при назначении менеджеров.	Индивидуальный рейтинг	Общий рейтинг
На моём предприятии неуклонное соблюдение и выполнение правил безопасности и гигиены труда является одним из требований, которым должны соответствовать соискатели на должности менеджеров.		

Перед назначением новый менеджер должен пройти курс подготовки для руководителей, посвящённый вопросам охраны труда.		
Я ввёл в практику летучки по вопросам охраны труда, которые начальники проводят со своими работниками перед работой.		
Мои менеджеры регулярно проводят проверки БГТ на вверенных им участках работы. Особое внимание они уделяют обеспечению порядка и чистоты.		
Я регулярно обсуждаю с менеджерами их обязанности по БГТ и слежу за тем, чтобы они выполняли установленные требования.		
3. Организация охраны труда на моём предприятии соответствует как минимум требованиям законодательства.	Индивидуальный рейтинг	Общий рейтинг
Я регулярно проверяю все участки производства, чтобы убедиться в том, что соответствующие организационные требования выполняются.		
Я принимаю личное участие в семинарах для предпринимателей и топ-менеджеров.		
Мои специалисты по охране труда вовлечены во все процессы принятия решений, касающихся БГТ.		
Я учредил комитет по охране труда, где мы регулярно обсуждаем цели в области охраны труда и составляем план совершенствования охраны труда на предприятии.		
Я лично возглавляю комитет по охране труда.		
В совещаниях, проводимых не реже одного раза в квартал, принимают участие менеджеры, представители работников, представители службы БГТ и инженеры по охране труда.		
Мы готовимся к экстренным ситуациям, регулярно отработывая действия в чрезвычайной ситуации и на случай пожара в соответствии с утверждённым мной планом аварийно-спасательных действий.		
Я проверяю качество охраны труда в компаниях, с которыми я работаю.		
Я уже внедрил систему управления охраной труда на своём предприятии и проверил эффективность её функционирования с помощью внешних аудиторов. Соответствующий сертификат получен.		

5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием

Действующее законодательство Республики Беларусь

Статья 17. Наниматель несет обязанности по:

- обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда;
- обеспечению режима труда и отдыха работников, установленного законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором.

Обязан:

- осуществлять обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работающих по вопросам охраны труда;
- информировать работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда.

Наниматель обязан обеспечить:

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- организацию в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения, медицинского обслуживания работников;
- принятие локальных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда.

Обеспечивать безопасность и гигиену труда на рабочих местах при работе со станками и оборудованием

1. Мы обеспечиваем соблюдение действующих стандартов безопасности при строительстве и/или приобретении новых производственных объектов, станков и оборудования, а также при организации рабочих мест.	Индивидуальный рейтинг	Общий рейтинг
Совместно с отделом снабжения мы готовим технические спецификации для всех процессов закупок и устанавливаем требования по безопасности.		
Я учитываю результаты оценки рисков при осуществлении закупок и поставок.		
Я приобретаю технику и оборудование только в том случае, если производитель или дилер может предоставить руководство по эксплуатации и результаты анализа рисков в отношении поставляемых товаров.		

Я привлекаю к участию в этом процессе опытных сотрудников, правление и специалистов по охране труда, например, штатного врача или инженера по технике безопасности.		
Приобретая станки и оборудование, я проверяю их соответствие нормативам и стандартам, а также наличие знака соответствия требованиям технической безопасности по результатам проверки, проведённой независимым сертифицированным органом.		
2. Я принимаю необходимые меры для обеспечения использования и исправного функционирования защитных устройств в ходе повседневной эксплуатации производственных помещений, станков и оборудования.	Индивидуальный рейтинг	Общий рейтинг
Я принимаю меры для проведения регулярных проверок безопасного состояния оборудования.		
Я принимаю меры для того, чтобы информация от производителя, содержащаяся в руководствах по эксплуатации, включалась в ясные и понятные рабочие инструкции и использовалась во время обучения и регулярного инструктажа работников.		
Я определяю регулярность проведения проверок и назначаю ответственных лиц.		
Я устанавливаю порядок проведения технического обслуживания, планового и экстренного ремонта, поскольку эти работы связаны с повышенным уровнем травматизма.		
Я определяю порядок организации безопасного движения транспорта по территории предприятия.		
Я принимаю меры для того, чтобы пути эвакуации, проти-вопожарные и взрывозащитные средства всегда содержались в исправном состоянии.		
3. Мы принимаем все необходимые меры, чтобы наши производственные помещения, станки и оборудование не оказывали негативного воздействия на здоровье работников либо чтобы такое воздействие было минимальным.	Индивидуальный рейтинг	Общий рейтинг
Я принимаю меры, позволяющие установить и/или измерить и минимизировать содержание пыли, опасных веществ, уровня шума и вибрации, а также регулярно проверять эффективность мер защиты.		
Воздухоочистители, например, пылеуловители, регулярно проходят техническое обслуживание, во время которого проверяется эффективность их работы.		
Мы уделяем внимание эргономике рабочих мест и оборудования, например, достаточности освещения, эргономичности рабочих операций, правильной осанке в положении сидя и недопущению неудобных и стеснённых поз.		

**Действующее законодательство
Республики Беларусь**

***Статья 25. Обучение, стажировка,
инструктаж и проверка знаний по
вопросам охраны труда***

Государство обеспечивает подготовку специалистов по охране труда в учреждениях образования.

Обучение по вопросам охраны труда проводится при подготовке, переподготовке, повышении квалификации, на обучающих курсах. Обучение, стажировка, инструктаж и проверка знаний работающих по вопросам охраны труда осуществляются в порядке, определяемом Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Наниматель оказывает содействие в обучении по вопросам охраны труда общественных инспекторов по охране труда профсоюзов, уполномоченных лиц по охране труда работников организации.

Дальнейшие шаги

***Статья 25 Закона
Республики Беларусь «Об охране труда»***

Учебно-программная документация образовательных программ профессиональной подготовки работающих по рабочим профессиям (должностям), образовательных программ переподготовки работающих по профессиям (должностям) должна предусматривать теоретическое обучение по вопросам охраны труда и производственное обучение безопасным методам и приемам труда.

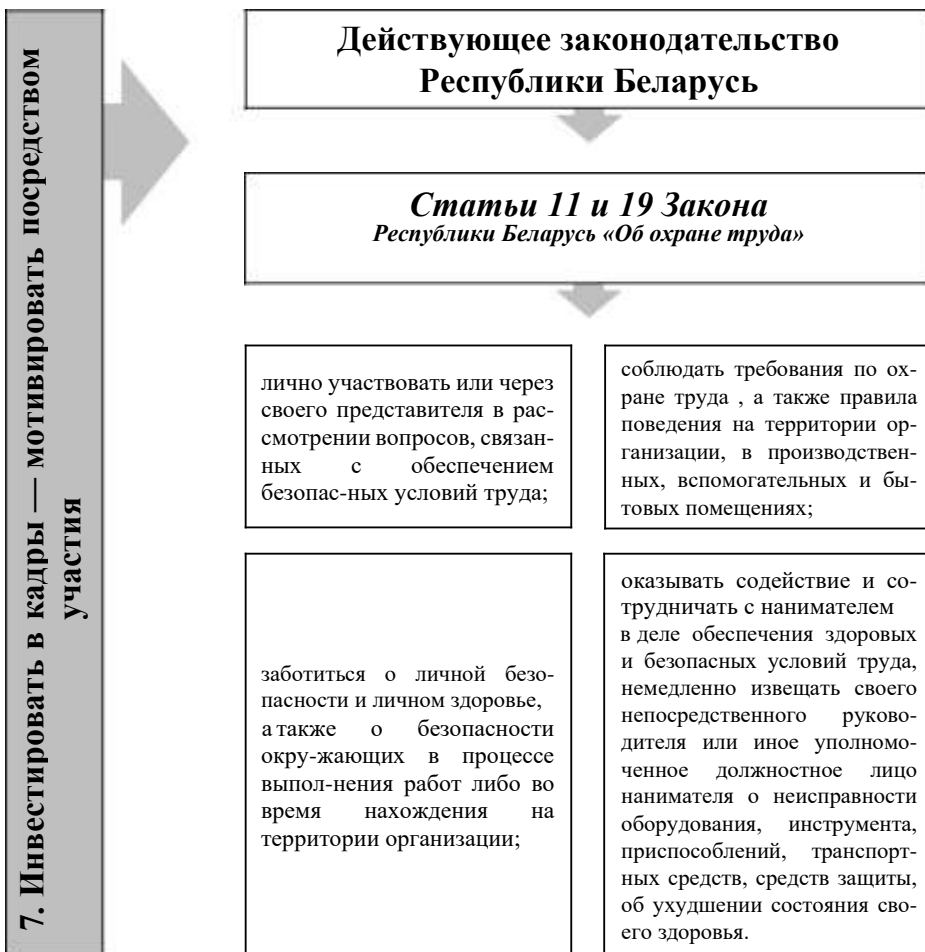
***Обучение по охране
труда работников —
это получение знаний,
умений и навыков в
ходе проведения***

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте;
- обучения по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- обучения по охране труда у работодателя;
- обучения оказанию первой помощи пострадавшим.

Повышать квалификацию — развивать профессиональные навыки

1. Мы знаем, какая квалификация и профессиональные навыки нам необходимы для безопасной эксплуатации технологического оборудования и предотвращения сбоев в его работе.	Индивидуальный рейтинг	Общий рейтинг
Я регулярно устанавливаю квалификационные требования для работников предприятия.		
Требования, предъявляемые к приёму на работу, систематически пересматриваются. Я готовлю план подготовки новых работников.		
Я принимаю меры для того, чтобы увольняющиеся работники документировали свои знания и передавали их преемникам, например, путём организации совместного обучения.		
Я анализирую возможности и обеспечиваю работникам непрерывное обучение и повышение квалификации.		
2. Я инвестирую в систематическую подготовку и непрерывное обучение своих работников и содействую дальнейшему развитию их личности.	Индивидуальный рейтинг	Общий рейтинг
Мы регулярно определяем потребности в области профессиональной подготовки и непрерывного обучения, например, во время аттестационных встреч с работниками, и разрабатываем среднесрочные планы.		
В ответ на предложения о продолжении образования и профессиональной подготовки, поступающие со стороны вузов, профессионально-технических училищ, государственных органов и компаний-страховщиков несчастных случаев, я регулярно направляю сотрудников на учёбу.		
Я пользуюсь такими же предложениями от производителей, поставщиков и профессиональных ассоциаций. Я применяю новые коммуникационные технологии (Интернет, дистанционное обучение), чтобы всегда быть в курсе дела.		
Я внимательно отношусь к качеству мер, направленных на продолжение обучения сотрудников, и особо обращаю внимание на то, чтобы они включали элементы практики.		
3. Я использую углублённые или вновь приобретённые профессиональные знания сотрудников и возлагаю на них соответствующие новые обязанности.	Индивидуальный рейтинг	Общий рейтинг
По окончании учебных семинаров я беседую с сотрудниками, чтобы оценить их новые знания и идеи.		
Я предоставляю сотрудникам, закончившим курсы повышения квалификации, возможность поделиться новыми знаниями с коллегами.		

Я убеждён, что непрерывное обучение необходимо для поддержания высокого уровня охраны труда в компании.		
4. Знания обеспечивают безопасность — вот почему я высоко ценю практический, понятный и всесторонний инструктаж для работников.	Индивидуальный рейтинг	Общий рейтинг
Инструктаж адресуется конкретным участникам и принимает форму обсуждения, а не нотации.		
Соответствующее обучение организуется для менеджеров.		
Готовясь к инструктажу, мы учитываем разные уровни подготовки сотрудников и их знание языков.		
Я проверяю усвоение предмета инструктажа. Материалы инструктажа, профессиональной подготовки и дальнейшего обучения документируются.		



Инвестировать в кадры — мотивировать посредством участия

<p>1. Я открыто выражаю личную признательность работникам. Я ожидаю такого же поведения со стороны всех менеджеров и руководителей.</p>	<p>Индивидуальный рейтинг</p>	<p>Общий рейтинг</p>
<p>Я привлекаю работников к участию в принятии решений, касающихся охраны труда на предприятии. Я хвалю их за соблюдение правил безопасности и немедленно реагирую на неосторожное поведение.</p>		
<p>Я открыт для контактов с работниками и бываю на производстве.</p>		
<p>Я серьёзно отношусь к информации, сообщениям о сбоях и идеям работников, убеждаюсь, что решение найдено, и своевременно отзываюсь о произошедшем.</p>		
<p>2. Тематику безопасности и гигиены труда я использую в целях формирования и развития позитивной культуры компании.</p>	<p>Индивидуальный рейтинг</p>	<p>Общий рейтинг</p>
<p>Мы поддерживаем корпоративную культуру, основанную на доверии, уважении и сотрудничестве.</p>		
<p>На предприятии все проблемы решаются открыто. Право и обязанность каждого – сказать «стоп» в случае возникновения опасной ситуации или несоблюдения норм безопасности на производстве.</p>		
<p>Я прилагаю усилия для того, чтобы работники и члены их семей знали, что они трудятся на предприятии, где соблюдаются нормы охраны труда.</p>		
<p>Работники моего предприятия проявляют заботу друг о друге.</p>		
<p>Я приглашаю не только работников, но и членов их семей, а также наших клиентов и партнёров принимать участие в днях здоровья, мероприятиях по охране труда и информационных днях, посвящённых вопросам охраны труда.</p>		
<p>3. Мы создали структуры на предприятии, поощряющие участие работников и повышающие их мотивацию.</p>	<p>Индивидуальный рейтинг</p>	<p>Общий рейтинг</p>
<p>Я вознаграждаю работников и менеджеров за высокие результаты и безопасную работу, предлагая им финансовые и нематериальные стимулы.</p>		

Я поощряю работников делиться своими идеями об охране труда, например, опуская свои предложения в особый ящик или размещая их на информационных стендах или во внутренней сети предприятия.		
В этих же целях я использую платформы национальных и международных инициатив, кампании и конкурсы в области охраны труда, куда я направляю лучшие предложения своих работников.		
Я мотивирую работников открыто сообщать об опасных ситуациях и вознаграждаю их за это.		
Я требую соблюдения правил безопасности и гигиены труда как одного из основополагающих условий служебного роста на предприятии.		
Работники проинформированы о неизбежных рисках для их здоровья и ознакомлены с необходимыми мерами профилактики.		

«Инвестиции в охрану труда позволяют избежать человеческих страданий и защитить самое ценное, что у нас есть, – нашу жизнь, наше здоровье и благополучие.»

Генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколеwski

В сентябре 2019 г. Федерация профсоюзов совместно с Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь провела семинар-совещание по совершенствованию форм общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда. По его итогам между Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь и Федерацией профсоюзов подписано соглашение о сотрудничестве по вопросам создания безопасных и здоровых условий труда, профилактики производственного травматизма и разработан план мероприятий по его реализации.

СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь и Федерацией профсоюзов Беларуси о сотрудничестве по вопросам создания безопасных и здоровых условий труда и профилактики производственного травматизма

Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь и Федерация профсоюзов Беларуси, далее именуемые Сторонами, признавая, что безопасные и здоровые условия труда являются важнейшим и неотъемлемым элементом достойного труда;

руководствуясь стремлением к объединению усилий в целях профилактики производственного травматизма, улучшения условий труда на рабочих местах и защиты прав работающих;

выражая заинтересованность в равноправном и взаимовыгодном сотрудничестве по вопросам реализации политики в области охраны труда; основываясь на принципах социального партнерства; договорились о нижеследующем:

I. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является создание основы для сотрудничества и взаимодействия между Сторонами по вопросам безопасных и здоровых условий труда и профилактики производственного травматизма.

II. Направления сотрудничества

Стороны договорились о сотрудничестве по следующим направлениям:

- 1) совершенствование законодательства об охране труда;
- 2) содействие развитию коллективно-договорного регулирования по вопросам охраны труда;
- 3) сотрудничество и координация действий органов государственного надзора и общественного контроля в области охраны труда;
- 4) пропаганда мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда, информационное обеспечение вопросов профилактики производственного травматизма;
- 5) обмен информацией об актуальном состоянии охраны труда на уровне организаций, отраслей и территорий Республики Беларусь, разработка предложений о совместных действиях Сторон для исправления имеющихся недостатков;
- 6) изучение международного опыта в области охраны труда, продвижение в Республике Беларусь положительных международных практик, концепций и инициатив по обеспечению безопасных и здоровых условий труда;
- 7) другие вопросы, которые могут быть согласованы Сторонами.

III. Формы взаимодействия

Формы взаимодействия для достижения цели, изложенной в статье 1 настоящего Соглашения, определяются Сторонами с учетом специфики каждого вопроса.

При этом Стороны договорились осуществлять на регулярной основе: консультации по направлениям развития законодательства об охране труда;

обмен информацией о новых практиках, реализуемых в положениях коллективных договоров и соглашений, направленных на повышение заинтересованности работников и нанимателей в соблюдении требований по охране труда;

совместное рассмотрение проблемных вопросов в области охраны труда, поднимаемых в обращениях граждан, средствах массовой информации;

совместное проведение выездных приемов граждан, встреч с трудовыми коллективами организаций;

анализ содержания конвенций и рекомендаций Международной организации труда, регулирующих вопросы охраны труда, на предмет их реализации в законодательстве и практике Республики Беларусь.

IV. Пропаганда и информационное обеспечение охраны труда

Стороны договорились:

координировать свои действия при организации проведения семинаров, конференций, круглых столов по вопросам охраны труда, которые имеют общереспубликанский характер, в том числе при проведении мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда;

обеспечить информирование нанимателей и работников о состоянии охраны труда, производственного травматизма, типичных нарушениях требований по охране труда (с учетом территориальной и отраслевой специфики), допускаемых нанимателями и работниками при организации и выполнении работ, рекомендуемых мерах по профилактике производственного травматизма, деятельности Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Федерации профсоюзов Беларуси в области надзора и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

Стороны будут предпринимать совместные шаги по продвижению в Республике Беларусь концепции Международной ассоциации социального обеспечения "Нулевой травматизм".

V. Обучение по вопросам охраны труда

Стороны будут:

осуществлять обмен экспертами, лекторами и другими специалистами,

а также при необходимости соответствующими информационными материалами в рамках проведения мероприятий по обучению в области охраны труда;

консультироваться по представляемым на согласование образовательным стандартам на предмет включения в них вопросов охраны труда;

обмениваться информацией о потребности в обучении специалистов по охране труда, общественных инспекторов по охране труда.

В целях повышения эффективности осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда общественными инспекторами по охране труда профсоюзов:

Стороны разработают методические материалы (памятки) для общественных инспекторов по охране труда профсоюзов по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в отдельных отраслях и (или) при выполнении наиболее травмоопасных видов работ. Федерация профсоюзов Беларуси обеспечит тиражирование указанных материалов и их распространение среди общественных инспекторов по охране труда профсоюзов;

Федерация профсоюзов Беларуси организует на регулярной основе проведение обучающих семинаров для общественных инспекторов по охране труда профсоюзов с привлечением представителей Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

VI. Координация действий органов надзора и общественного контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда

В целях повышения эффективности и согласованности действий органов надзора и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда Стороны договорились информировать друг друга о субъектах, в отношении которых предполагается проведение внеплановых проверок, мониторингов, обследований по заявлению субъектов.

Областные (Минское городское) управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь информируют соответствующие областные (Минское городское) объединения профсоюзов о фактах отказа субъектов в даче согласия на проведение мониторинга. Профсоюзы в рамках системы социального партнерства рассматривают вопрос о возможности включения в план мониторинга соблюдения законодательства об охране труда таких организаций.

Областные (Минское городское) объединения профсоюзов информируют соответствующие областные (Минское городское) управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь о фактах неисполнения субъектами представлений технических инспекторов труда профсоюзов. Областные (Минское городское) управления Департамента

государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь на основании указанной информации рассматривают вопрос о начале административного процесса в отношении должностных лиц субъекта, не обеспечивших исполнение представления технического (главного технического) инспектора труда профсоюзов.

В целях оказания практической и методической помощи нанимателям в обеспечении законодательства об охране труда Стороны договорились обеспечить:

обязательное участие в каждом рейде мобильных групп, созданных местными исполнительными и распорядительными органами для оказания практической и методической помощи организациям в обеспечении безопасности труда при организации и проведении работ, государственного инспектора труда и (или) технического (главного технического) инспектора труда профсоюзов;

изучение организации работы по охране труда во всех организациях, в которых будут работать студенческие отряды в соответствии с ежегодно утверждаемыми облисполкомами и Минским горисполкомом перечнями принимающих организаций, объектов, видов работ и количество рабочих мест для участников студенческих отрядов.

Порядок реализации положений настоящей статьи определяется Департаментом государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь совместно с технической инспекцией труда Федерации профсоюзов Беларуси.

VII. Заключительные положения

Настоящее Соглашение вступает в силу и действует в течение трех лет с момента его подписания Сторонами. По истечении этого срока Соглашение считается продленным на очередные три года, если ни одна из Сторон за один месяц до окончания его действия письменно не уведомит другую сторону о намерении прекращения настоящего Соглашения в одностороннем порядке.

Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Стороны по взаимной договоренности могут внести в текст настоящего Соглашения изменения и дополнения.

Вопросы, возникающие в ходе применения и толкования настоящего Соглашения, решаются Сторонами посредством консультаций.

ПЛАН мероприятий по реализации в 2020 году Соглашения между Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь и Федерацией профсоюзов Беларуси о сотрудничестве по вопросам создания безопасных и здоровых условий труда и профилактики производственного травматизма (далее - Соглашение)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные за реализацию	Срок исполнения
1.	Рассмотрение проектов нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов в области охраны труда, подготовленных в целях реализации:	Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее - Минтруда), Федерация профсоюзов Беларуси (далее - ФПБ)	
	Закона Республики Беларусь "Об изменении Закона Республики Беларусь "Об охране труда";		I и II кварталы
	Основных направлений работы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь на 2020 год		II и III кварталы
	постановления Совета Министров Республики Беларусь от 19.01.2008 г. № 73 "О дополнительных отпусках за работу с вредными условиями труда и особый характер работы"		март
	постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.10.2010 г. № 144 "Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет";		январь
	постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 07.07.2014 г. № 57 "О некоторых вопросах предоставления компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени"		ноябрь

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные за реализацию	Срок исполнения
2.	Совместное рассмотрение проблемных вопросов в области охраны труда, поднимаемых в обращениях граждан, средствах массовой информации, требующих дополнительного законодательного регулирования либо выработки единой правоприменительной практики	Минтруда, ФПБ	по мере поступления
3.	Совместное проведение выездных приемов граждан Департаментом государственной инспекции труда Минтруда (далее - Департамент госинспекции труда) и технической инспекцией труда ФПБ	Минтруда, ФПБ	не реже одного раза в квартал
4.	Анализ соответствия законодательства Республики Беларусь содержанию конвенций МОТ и подготовка предложений по вопросу возможности их ратификации:		
	"Об инспекции труда в сельском хозяйстве (Конвенция 129)";	Минтруда, ФПБ	III квартал
	"Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (Конвенция № 187)"	Минтруда, ФПБ	IV квартал
5.	Организация проведения мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда:		
	пресс-конференция по вопросам охраны и условий труда в Пресс-центре Дома прессы;	Минтруда, ФПБ,	апрель
	круглый стол по вопросам охраны труда в редакции журнала "Охрана труда и социальная защита";		апрель
	семинары по вопросам охраны труда по тематике Всемирного дня охраны труда	Минтруда, ФПБ, комитеты по труду, занятости и социальной защите облисполкомов и Мингорисполкома	апрель

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные за реализацию	Срок исполнения
6.	Проведение информационных мероприятий по применению в организациях принципов концепции "Нулевой травматизм":		
	республиканская научно-практическая конференция "Государственная политика в сфере охраны и условий труда. Снижение производственного травматизма" (г.Минск);	Минтруда, ФПБ	январь
	XI Республиканская научно-практическая конференция "Создание здоровых и безопасных условий труда. Профилактика производственного травматизма" (г. Могилев);		октябрь
	конференция по вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда (г.Минск)		ноябрь
7.	Подготовка ежегодного доклада Правительству Республики Беларусь о соблюдении законодательства о труде и об охране труда в 2019 году	Минтруда, ФПБ	март
8.	Информирование нанимателей и работников о состоянии охраны труда, производственного травматизма, типичных нарушениях требований по охране труда (с учетом территориальной и отраслевой специфики), допускаемых нанимателями и работниками при организации и выполнении работ, рекомендуемых мерах по профилактике производственного травматизма, деятельности Минтруда и ФПБ в области государственного надзора и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда с использованием интернет-ресурсов, буклетов (памяток), информационных писем	Минтруда, ФПБ	не реже одного раза в квартал

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные за реализацию	Срок исполнения
9.	Осуществление обмена лекторами и другими специалистами в рамках проведения обучения в области охраны труда специалистов по охране труда, общественных инспекторов по охране труда	Минтруда, ФПБ, Учреждение образования Федерации профсоюзов Беларуси "Международный университет "МИТСО", Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки работников Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь	в течение года в соответствии с учебными планами
10.	Разработка методических материалов (памяток) для общественных инспекторов по охране труда профсоюзов по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в: промышленности; строительстве; сельском хозяйстве; лесной отрасли	ФПБ, Минтруда - - -	II квартал - - -
11.	Организация проведения обучающих семинаров для общественных инспекторов по охране труда профсоюзов с привлечением представителей Минтруда	ФПБ, Минтруда	в течение года в соответствии с планами работы отраслевых профсоюзов
12.	Внесение изменений в порядок взаимодействия при осуществлении надзора за соблюдением законодательства об охране труда государственными инспекторами Департамента госинспекции труда и общественного контроля за соблюдением законодательства об	Минтруда, ФПБ	I квартал

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные за реализацию	Срок исполнения
	охране труда техническими (главными техническими) инспекторами труда профсоюзов, определенный совместным письмом ФПБ и Департамента госинспекции труда от 28.05.2019 г. № 09-08/46 и № 01-12/320 (далее - порядок взаимодействия) с учетом Соглашения		
13.	Информирование Департамента госинспекции труда о фактах неисполнения субъектами представлений технических инспекторов труда профсоюзов для начала осуществления административного процесса	ФПБ, Минтруда	по факту представления информации
14.	Обеспечение в соответствии с порядком взаимодействия обязательного участия в каждом рейде мобильных групп, созданных местными исполнительными и распорядительными органами для оказания практической и методической помощи организациям в обеспечении безопасности труда при организации и проведении работ, государственного инспектора труда и (или) технического (главного технического) инспектора труда профсоюзов	Минтруда, ФПБ	в течение года по графику работы мобильных групп, созданных при местных исполнительных и распорядительных органах
15.	Изучение в соответствии с порядком взаимодействия организации работы по охране труда во всех организациях, в которых будут работать студенческие отряды, в соответствии с ежегодно утверждаемыми облисполкомами и Минским горисполкомом перечнями принимающих организаций, объектов, видов работ и количества рабочих мест для участников студенческих отрядов	Минтруда, ФПБ	апрель - август

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные за реализацию	Срок исполнения
16.	Мониторинг укомплектованности штатов в управлениях по сельскому хозяйству и продовольствию районных исполнительных комитетов специалистами по охране труда соответствующей квалификации	ФПБ, Минтруда	март
17.	Анализ несчастных случаев на производстве, происшедших с работающими, эксплуатирующими комбайны, трактора и другие самоходные сельскохозяйственные машины. Подготовка и направление предложений заинтересованным по исключению причин травмирования работающих при эксплуатации комбайнов, тракторов и других самоходных сельскохозяйственных машин	Минтруда, ФПБ	II квартал
18.	Актуализация совместно с Министерством сельского хозяйства и продовольствия норм обеспечения работников, занятых в сельском хозяйстве, средствами индивидуальной защиты	Минтруда, ФПБ	I квартал
19.	Совершенствование Рекомендаций по улучшению условий и охраны труда в организациях на основе коллективных договорных отношений	Минтруда, ФПБ	III квартал
20.	Внесение в Инструкцию по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденную постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.02.2008 г. № 35, изменений, предусматривающих учет совокупного воздействия химических веществ, находящихся в рабочей зоне, при проведении аттестации рабочих мест	Минтруда, ФПБ	II квартал

